

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI I DYREKTORÓW PRZEDSZKOLI,
ZESPOŁÓW SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYCH ORAZ ZESPOŁU SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ
GMINĘ KRZANOWICE OBOWIĄZUJĄCY OD DNIA 1 STYCZNIA DO DNIA 31 GRUDNIA 2007
ROKU**

§ 1

Regulamin ustala:

- 1) wysokość niektórych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela, oraz kryteria i tryb ich przyznawania;
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania;

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, studium wychowania przedszkolnego i studium nauczania początkowego.

§ 3

1. Nauczycielom przysługują dodatek za wysługę lat.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1)uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2)jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- d) dbałość o estetykę pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

3)posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciela;

4)zaangażowanie w czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- a) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi;
- c) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli;
- d) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą;

5)skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

6)podejmowanie i realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

7)opracowywanie publikacji związanych z warsztatem pracy.

§ 5

1.Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2.Wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli wynosi:

- a) dla nauczycieli kontraktowych - do 200 zł miesięcznie
- b) dla nauczycieli mianowanych - do 300 zł miesięcznie
- c) dla nauczycieli dyplomowanych - do 400 zł miesięcznie

3.Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 600 zł miesięcznie.

§ 6

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość brutto określa tabela:

<i>Stanowisko</i>	<i>Wysokość dodatku funkcyjnego /miesięcznie w zł./</i>
Dyrektor Zespołu Szkół	
Dyrektor Zespołu Szkolno- Przedszkolnego	
do 3 oddziałów	200,00
do 6 oddziałów	400,00
do 12 oddziałów	500,00
powyżej 12 oddziałów	700,00
Wicedyrektor Zespołu Szkół	300,00
Dyrektor Przedszkola	
- 1 oddział 5 godz	160,00
- 1 oddział powyżej 5 godz.	180,00
- 2 oddziały	200,00
- 3 oddziały i więcej	500,00
Wicedyrektor przedszkola	300,00

§ 7

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

wychowawstwo klasy w wysokości:

a) 35 zł. w klasach do 15 uczniów

b) 40 zł. w klasach powyżej 15 uczniów oraz w klasach z dziećmi posiadającymi opinię lub orzeczenie o obniżonej normie intelektualnej – niezależnie od liczby uczniów

wychowawstwo w przedszkolu

a) 35 zł. w grupach liczących do 15 wychowanków

b) 40 zł. w grupach liczących powyżej 15 wychowanków

funkcje opiekuna stażu – 20 zł. za każdego nauczyciela stażystę

za powierzenie zadań doradcy metodycznego – 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny o którym mowa w §6 i w §7 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Otrzymanie dodatku o którym mowa w § 6 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 7.

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach t.j. za:

1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z przyczyn losowych lub innych - 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych faktycznie przepracowanych w klasach łączonych - 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 4) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego prowadzonego przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.
 4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 10

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw według następujących zasad:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została wykonana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciela nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - a. zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - b. wyjazdem dzieci na Dł. dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają wycieczki lub imprezy;
 - c. rekolekcji;
 - d. udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
 - e. chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:
 - a. opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w ciągu roku);
 - b. urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy;
 - c. urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
 - d. zwolnienie z pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujętych w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny nadwymiarowe.

8. Godziny doraźnych zastępstw są płatne w przypadku realizacji programu zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” - jak za 10 godzin nadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.

Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w ramach „zielonych szkół” przysługuje również wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny.

2. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie całodobowej opieki nad uczniami wyjeżdżającymi na wielodniowe wycieczki szkolne w wysokości 25 zł. Za każdy dzień wycieczki.

3. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wycieczek szkolnych przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym placówki na dany rok szkolny.

§ 12

Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana nagroda dyrektora, zaś dyrektorowi nagroda Burmistrz Krzanowic.

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy nauczyciela;
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej trzy miesiące;
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły tj.:
 - a. osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady itp.)
 - b. wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania;
 - c. podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
 - d. wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
 - e. wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub

- środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych;
- f.wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;
- g.rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- h.prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej;
- i.podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- j.opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- k.szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły;
- l.podejmowanie współpracy z organizacjami celem wspomagania działalności szkół
- m.wymiernie efekty w zakresie kierowania placówką:
 - zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
 - dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr;
 - osiąganie przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, udział uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach
 - inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - umiejętne dysponowanie środkami przyznanymi w planie finansowym
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki;
 - dbanie o bazę placówki – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
 - wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

3.Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
- 2) ze środków o których mowa w ust.1 pkt 2 – Burmistrz.

§ 14

1.O przyznanie nagrody dyrektora lub Burmistrza mogą wystąpić:

- zastępca dyrektora
- rada pedagogiczna
- organizacje związkowe działające na terenie placówki.

2.Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza nie może przekroczyć 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

3.Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 15

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi w innym czasie.

§ 16

- 1.Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Krzanowice, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu nie mniej niż w połowie obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub placówce przysługuje dodatek mieszkaniowy.
- 2.Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi

miesięcznie:

1. przy jednej osobie w rodzinie - 15zł.
 2. przy dwóch osobach w rodzinie - 30zł.
 3. przy trzech osobach w rodzinie - 50zł.
 4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 70zł.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu.
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 17

Dodatek przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:

1. niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie;
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony - dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

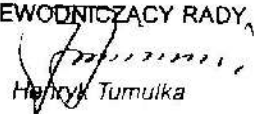
§ 18

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz.

§ 19

W razie zbiegu prawa do dodatku określonego niniejszym regulaminem z prawem do dodatku przysługującemu na podstawie przepisów ustawy o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują oba dodatki.

PRZEWODNICZĄCY RADY,


Henryk Tumulka